

中国建材集团有限公司工程系列、会计系列、 经济系列专业技术职务任职资格评审条件

第一章 总则

第一条 为加强中国建材集团有限公司（以下简称“中国建材集团”）专业技术职务任职资格评审的规范化管理，客观、公正、科学地评价专业技术人员的水平，充分调动专业技术人员的积极性和创造性，根据国家有关专业技术职务任职资格评审的规定，结合集团实际，制定本评审条件。

第二条 本评审条件适用于集团成员企业工程、会计、经济等相关专业技术人员申报工程、会计、经济系列高级专业技术职务任职资格的评审。外单位委托评审的，除有明确规定外，适用相关系列的评审条件。

第三条 本评审条件以品德、能力、业绩为导向，力求克服唯学历、唯资历、唯论文的倾向，科学客观公正评价专业技术人才。对研究型人才，侧重考察其对基础性、战略性、前瞻性问题的研究能力及创新能力；对应用型人才，侧重考察其业绩水平、实际贡献以及解决具体问题的能力。

第四条 工程系列正高级专业技术职务为享受教授级待遇的高级工程师；副高级专业技术职务为高级工程师；会计系列副高级专业技术职务为高级会计师；经济系列副高级专业技术职务为高级经济师。

第二章 申报人员基本条件

第五条 申报专业技术职务任职资格人员，必须具备以下基本条件：

（一）遵守中华人民共和国宪法和法律，具备良好的职业道德和敬业精神；

（二）应为各单位正式在职职工；

（三）具有坚实、系统的专业基础理论知识，对本专业某一研究方向有较深入的研究或取得较显著的成绩。

第六条 任现职后取得规定学历人员，自取得规定学历起开始计算，满 2 年后方可申报。

第七条 为贯彻落实中央《关于深化人才发展体制机制改革的意见》（中发〔2016〕9 号）精神，深入推进职称制度改革，进一步破除束缚人才发展体制机制障碍，按照突出业绩、贡献和创新能力的职称评价导向，职称外语等级考试和计算机应用能力考试不作为申报职称评审的必备条件。

第八条 机关公务员、海外高层次人才和急需紧缺人才或在部队期间从事专业技术工作的转业军人调入集团，大学本科毕业后工作满 10 年、取得硕士学位后工作满 8 年或取得博士学位后工作满 2 年的，根据工作业绩，可以在调入集团 2 年后申报副高级专业技术职务任职资格。

第三章 教授级高级工程师任职资格条件

第九条 学历条件：具有大学本科以上学历。

第十条 资历条件：取得高级工程师资格 5 年以上，近 5 年考核合格。

第十一条 理论水平:

(一) 具有系统、坚实的本专业理论知识, 掌握本专业国内外技术动态及发展趋势, 并对所从事专业的某一领域有深入研究和较高造诣, 在本部门和本系统同行专家中具有较高的知名度。

(二) 了解相关专业的理论知识, 掌握与本专业有关的国内外技术标准、规范、规程和质量标准。

(三) 任现职后, 撰写过与本专业相关论文、论著以及重大科研项目(课题)科技报告, 重大规划项目、生产项目或工程设计项目的技术或咨询报告。

第十二条 任现职后的经历与能力条件:

(一) 必须具有下列工作经历之一:

1. 具有主持(含专业负责人)大型工程项目(含设计)或重大科技项目(课题)研究全过程的经历;

2. 具有将国内外先进技术或最新理论应用于科研生产实践, 开拓新的技术领域和解决生产实践中重大技术问题的经历;

3. 具有组织或主持编制本学科或本行业具有国内先进水平的行业发展规划、科技发展规划的经历;

4. 具有为主撰写过大型工程立项论证报告或重大科研项目立项建议书或可行性研究报告的经历;

5. 具有指导研究生的经历;

6. 具有修改或制订与本专业相关的技术标准、技术规范和质量标准的经历。

(二) 必须具备下列工作能力之一:

1. 曾主持过 1 项以上或为主完成过 2 项以上国家科技项目(课题);

2. 曾主持或为主完成过 3 项以上省部级重点科研项目，其中至少有 1 项成果达到国内先进水平；

3. 曾主持过 1 项以上或为主承担过 2 项以上大型工程项目，制定的技术方案和撰写的技术报告被采纳实施并且评价良好，具备对大型工程项目进行技术评估和技术鉴定的能力；

4. 曾主持过或为主制定过 3 项以上本行业发展规划报告或科技发展规划，被国家主管部门采用；

5. 曾主持或为主完成过 3 项以上大型企业的发展规划制定、大型系列工业产品的研制、技术改造、设备引进、技术创新等，在产品转型升级、提高工艺水平、拓展产品应用领域等方面有突破性成果，通过相关技术鉴定；

6. 曾主持或为主完成过 3 项以上大型工程的设计、制造、安装或调试工作并取得显著成效；

7. 曾主持或为主完成过 2 项以上国家或 3 项以上行业技术标准、规范的制定、修订工作，并且该标准或规范已颁布实施。

第十三条 任现职后的业绩和成果条件（具备以下条件之一）：

（一）组织和解决省部级以上重要工程项目或科技创新项目的关键性问题，作为项目负责人（或主要贡献人）的科研、设计、生产建设成果获国家级奖励 1 项以上；或省部级二等奖 2 项以上或省部级三等奖 3 项以上，或经登记的社会力量设立的奖项 5 项以上。

（二）取得过 3 项以上的发明专利且至少一项排名第一、两项排名前三。

（三）开创性地提出本专业研究或开发方向，或提出的新技

术、新工艺、新方法得到实施并且经国家认可的鉴定部门鉴定达到国际先进或国内领先水平或填补了国内空白，并取得显著经济、社会效益。

（四）在科技信息、计量、标准等工作中，创新、推广、应用先进技术成果，其综合经济、设计指标达到国际、国内先进水平。

（五）在生产科研实践中，通过技术创新，解决了重大关键性技术难题或推进了国内同行业某一领域的技术进步，为国家有关部门或国内同行专家鉴定认可。

（六）在大型企业的发展、生产和科研工作中，对企业制定发展规划、实施重大的技术改造工程、解决企业产品质量和降低企业成本以及企业技术进步等重大技术活动中发挥过关键性作用，明显地提高了企业的经济效益。

第十四条 破格申报：

不具备大学本科学历，取得高级工程师资格 5 年以上，在任高级工程师期间作为项目负责人或主要完成者获得 1 项国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖的主要贡献者，或 1 项省部级科学技术一等奖或 2 项省部级科学技术二、三等奖的主要贡献者，或 3 项经登记的社会力量设立的科学技术奖。

第四章 高级工程师任职资格条件

第十五条 学历条件：具有大学本科以上学历。

第十六条 资历条件：

（一）博士研究生毕业，取得工程师资格 2 年以上，近 2 年考核合格。

(二) 大学本科及硕士研究生毕业，取得工程师资格 5 年以上，近 5 年考核合格。

第十七条 理论水平：

(一) 熟悉工程专业的基础理论知识，并在某一方面有比较深入的研究。基本熟悉主要相关专业的有关专业知识，及其国内外专业现状和发展趋势。

(二) 掌握国家有关的法律、技术政策和技术法规。掌握工程专业全面质量管理的基本概念，掌握某一方面工程质量标准，熟悉质量管理内容和要求。熟练掌握与工程专业有关的技术标准和技术规范，并能够结合实际工作正确熟练运用。

(三) 任现职后，撰写过专业相关论文、论著，科研项目（课题）科技报告，规划项目、生产线建设项目或工程设计项目的技术或咨询或可研报告。

第十八条 任现职后的工作经历和能力：

(一) 必须具有下列工作经历之一：

1. 曾负责或作为主要人员完成过 1 项以上国家或省部级或行业重点项目或对行业发展有一定影响的重点项目主要部分的研究工作并撰写技术报告；

2. 曾负责或作为主要人员参与编制过 1 项全国性、区域性或某一行业的发展规划；

3. 曾负责或作为主要人员完成过 1 项重点产品或重大工程相关新技术、新工艺、新方法的开发或推广应用并撰写技术报告；

4. 曾负责或作为主要人员完成过 2 项以上重点工程研究、开发、设计、制造、调试并撰写技术报告；

5. 曾负责或作为主要人员完成过 3 项以上不同类别的、复杂

的、难度较高的工程项目开发、研究、设计，制造、调试、咨询服务并撰写技术报告；

6. 负责或作为主要人员完成过2项以上国家或3项以上行业技术标准、规范的制定、修订工作，并且该标准或规范已颁布实施。

(二) 必须具有下列工作能力之一：

1. 具有较强的开拓创新能力，承担或主持制订工程技术方案、技术标准、技术规范、技术操作规程、编写技术说明书、省部级（或行业）以上科研项目（课题）立项论证报告等工作；

2. 具有组织、指导技术培训和技術工作的能力，或指导与组织工程师或硕士研究生完成科研、技术培训任务的能力；

3. 具有较强的技术经济分析能力和一定的市场分析能力，主持或作为主要人员完成过技术审查、技术鉴定等工作；

4. 具有解决在生产过程或综合技术管理中本专业领域重要技术问题的能力。

5. 具有丰富的生产、研发、技术管理工作实践经验，在生产、研发、技术管理工作中取得显著成绩和社会、经济效益。

第十九条 任现职后的业绩和成果条件（具备以下条件之一）：

(一) 作为项目负责人或主要人员完成1项以上国家或省部级或行业重点工程项目，或对行业发展有重要促进作用的重点项目。

(二) 作为项目负责人或主要人员完成1项以上重点产品研发或重点工程研究、开发、设计、制造、调试工程项目，经实践检验和同行专家鉴定，公认取得较大的社会效益和经济效益。

(三) 作为项目负责人或主要人员完成 3 项以上难度较高的或较复杂的工程技术项目(含制定、修订重要的技术标准、重要新技术推广应用以及项目管理、咨询服务和新建生产线工程项目、技术改造项目),经实践检验和同行专家评议,公认取得较大的社会效益和经济效益;

(四) 作为项目负责人或主要人员获得 1 项省部级以上或国家批准的社会力量科技成果(含优秀工程设计、咨询、科技进步等)奖励;

(五) 作为项目负责人或主要人员提出 1 项以上科技建议,经同行专家评议,认为对科技进步或行业发展有重大促进作用,并被省(部)级(或行业)有关部门采纳;

(六) 作为项目负责人或主要人员参与编写的全国性、区域性或行业性发展规划被省、部级有关部门采纳;

(七) 获得过 2 项以上的发明专利且排名前三。

第二十条 破格申报:

不具备大学本科学历,取得工程师资格 5 年以上,业绩突出并满足以下条件:

(一) 大专毕业,从事工程技术(管理)工作满 15 年;

(二) 中专毕业,从事工程技术(管理)工作满 20 年;

(三) 任现职后,理论水平、工作经历和能力分别达到高级工程师任职资格条件的同时,还应达到业绩成果条件之中的 2 项。

第五章 工程师任职资格条件

第二十一条 学历条件:具有大学专科以上学历。

第二十二条 资历条件：取得助理工程师资格 4 年以上，近 4 年考核合格。

第二十三条 理论水平：

（一）较全面、系统地掌握工程专业的基础理论和专业知识，了解工程系列某一分支专业的技术规范、规程、技术标准、产品质量标准和国内外现状和发展趋势。

（二）任现职后，撰写过专业相关论文、学术材料、技术报告或技术总结。

第二十四条 任现职后的工作经历和能力：

（一）有独立工作能力，曾全过程参加科研、设计、生产、施工等技术工作，并具备以下条件之一：

1. 曾参加过 1 项省部级以上科研项目（课题），或 2 项集团或企业自立研究项目，或从事检测标准、信息等技术工作为科研、设计、生产做出成绩不少于 2 项；

2. 曾参加过 1 项工程设计项目全过程或担任过子项目的专业设计负责人，或参加过施工服务，包括工程承包或施工监理或生产调试等，并能解决一般难度的技术问题；

3. 曾参加过 2 项新技术成果推广或新产品开发或产品质量改进或技术改造和设备调试等技术工作的全过程；

4. 曾参加过编写企业或地区规划 2 项，或从事过 3 项科研、设计项目全过程的技术管理工作；

5. 从事过本专业内不同领域的生产技术或技术管理工作，曾解决生产技术或技术管理中 2 项较大的问题。

（二）具有编写一般或小型项目的设计方案或技术报告或成果报告等技术文件的能力；

(三) 在技术及技术管理工作中具有一定的综合、分析、判断和总结的能力;

(四) 具有指导与组织初级技术人员完成技术工作的能力。

第二十五条 任现职后的业绩和成果(具备以下条件之一):

(一) 参加重大研究课题或全国规划或大、中型工厂设计 1 项, 并通过鉴定或验收;

(二) 参加科研项目或地区规划或单项工程设计 2 项, 并通过鉴定或验收;

(三) 参加的科研、设计、施工生产等项目获省、部级以上奖励 1 项或地、市级奖励 2 项;

(四) 参与编写工程规划、技术标准、技术规范、技术规程或其它相当的技术文件, 经批准实施或经专家评审有实施价值的不少于 2 项;

(五) 为科研、设计、生产提供有价值的科技信息 4 项或独立撰写有应用价值的专题报告 2 篇;

(六) 应用科学试验与测试技术解决了 2 项较复杂技术问题, 经同行专家评议取得较好效果;

(七) 能开拓进取, 在项目计划管理或技术管理工作的重要环节中能提出建议、意见获得采纳并取得较好实效不少于 2 项;

(八) 参与的工程项目可行性报告、初步设计经评议通过, 不少于 2 项;

(九) 在对外产品和技术进出口谈判工作中, 提出积极建议, 采取有效措施, 取得较好经济效益或社会效益不少于 1 项;

(十) 生产或施工建设中解决了较复杂的技术问题或技术开发推广或提出技改建议等方面取得较好效果, 获得上级表彰、奖励 1 项;

(十一) 获得发明专利或在实践中已被采用的实用新型专利 1 项。

第二十六条 破格申报:

不具备大学专科学历,取得助理工程师资格 4 年以上,业绩突出并满足以下条件:

(一) 中专毕业,从事工程技术(管理)工作满 13 年;

(二) 任现职后,理论水平、工作经历和能力分别达到工程师任职资格条件的同时,还应达到业绩成果条件之中的 2 项。

第六章 高级会计师任职资格条件

第二十七条 学历、资历条件:

(一) 博士研究生毕业,取得会计师资格 2 年以上,近 2 年考核合格。

(二) 大学本科及硕士研究生毕业,取得会计师资格 5 年以上,近 5 年考核合格。

第二十八条 通过高级会计实务考试,成绩合格(不低于 50 分)。

第二十九条 理论水平:

(一) 熟悉财务会计专业的基础理论知识,并能够结合实际工作正确熟练运用。基本熟悉主要相关专业的有关专业知识。

(二) 对本专业有较深的研究。熟悉本领域有关法律法规和经济政策,并能在工作中正确运用。

(三) 任现职后,撰写过财务会计相关专业论著、论文、管理制度、改革方案、研究报告等。

第三十条 任现职后的工作经历和能力:

(一) 必须具有下列工作经历之一:

1. 曾主持或作为主要人员参加财务会计工作的全过程, 具有比较丰富的财务会计工作实践经验;
2. 组织和指导对大、中型企业单位的会计事项进行会计核算;
3. 组织和指导对大、中型企业单位的经济活动实行会计监督和控制;
4. 制定本单位财务会计相关制度、流程;
5. 参与大、中型企业单位制定经济计划、财务预算和考核分析;
6. 参与重大资本运作或资金募集活动的全过程;
7. 参与本单位资金运作、筹措、分析、防控的全过程;
8. 参与集团及大、中型企业单位财务会计方面的税务筹划、风险控制等工作。

(二) 必须具有下列工作能力之一:

1. 具有较强的财务分析能力;
2. 具有较强的竞争意识和开拓创新能力, 财务会计工作有创新;
3. 能根据国家有关经济改革的一系列方针、政策解决集团、本单位重要经济、财务会计活动中的实际问题, 提出有价值的政策性意见或措施。

第三十一条 任现职后的工作业绩 (具备以下条件之一):

- (一) 作为财务会计工作负责人或主要人员在单位深化改革、资产重组、产权管理、防止国有资产流失等方面做出显著成绩;
- (二) 在制定财务计划, 加强目标成本管理等方面, 达到降低成本, 提高经济效益成绩突出;

（三）在财会管理方面认真执行有关方针政策，并结合实际制定相关管理办法，较好完成各项工作，成绩突出；

（四）在资金管理方面，积极筹措资金，合理使用资金，支持发展经济，对缓解资金矛盾做出显著贡献；

（五）认真执行财经纪律，为国家和企业挽回重大经济损失，成绩显著；

（六）获得 1 次国家级奖励，或 2 次以上省（部）级（或行业）单项奖励，或 3 次以上地市级单项奖励。

第三十二条 破格申报：

不具备大学本科以上学历，取得会计师资格 5 年以上，长期在会计专业技术岗位上工作，并符合下列条件：

（一）取得专科学历满 10 年，取得会计师职称满 8 年，从事财会工作满 16 年；

（二）任现职后，理论水平、工作经历和能力分别达到高级会计师任职资格条件的同时，还应达到工作业绩条件之中的 2 项。

第七章 高级经济师任职资格条件

第三十三条 学历、资历条件：

（一）博士研究生毕业，取得经济师资格 2 年以上，近 2 年考核合格。

（二）大学本科及硕士研究生毕业，取得经济师资格 5 年以上，近 5 年考核合格。

第三十四条 理论水平：

（一）具有扎实的经济或管理理论基础，掌握系统的专业知识，熟悉国内外该领域的研究现状和最新成果。

(二) 能够根据工作需要和工作实际, 熟练运用有关理论和方法创造性地开展工作, 并取得明显成效和突出业绩。

(三) 在本专业的某一分支学科有较深入的研究。熟悉本领域相关法律法规和经济政策, 并能在工作中正确运用。

(四) 任现职后, 撰写过经济、管理相关专业论著、论文、管理制度、改革方案、研究报告等。

第三十五条 任现职后的工作经历和能力:

(一) 必须具有下列工作经历之一:

1. 作为经济研究发展规划及战略、重点项目经济评估等课题负责人或主要参与人, 参加过 2 项以上国家或省部级或行业重点课题, 或 3 项以上有关单位的重点课题;

2. 作为项目负责人或主要参与人, 参加过 3 项以上有关单位的咨询评估报告;

3. 负责过行业或有关单位重大体制改革, 建立和完善管理体系及劳动、人事、分配等相关制度;

4. 负责或参与过 2 项以上本行业、本单位经济、管理活动中较复杂问题的调研分析及解决处理。

(二) 必须具有下列工作能力之一:

1. 具有较强的经济分析能力;

2. 具有解决复杂经济问题的能力;

3. 能根据国家有关经济改革的一系列方针、政策解决集团、本单位重要经济活动中的实际问题, 提出有价值的政策性意见或措施。

4. 具有组织与指导经济师的业务学习及技术工作能力。

第三十六条 任现职后的工作业绩 (具备以下条件之一):

（一）获得国家级经济研究课题奖励；

（二）作为项目负责人或主要人员获得省（部）级或行业重点经济研究课题或现代化管理成果奖励，或获得 2 项地市级现代化管理成果奖励；

（三）负责行业或企业重大经济管理制度改革、建立现代企业制度、建立质量管理体系和劳动、人事、分配制度等方案的设计、制定、组织实施，取得显著成效并获得相关单位认可；

（四）负责或参与编制过行业或大中型企业发展规划、发展战略研究、大中型新建项目、改扩建项目以及技术改造项目的可行性研究、经济评估、投资决策，或企业合并、分立、解散、合资经营等重大方案的制定和实施，取得了初步成果或经济效益；

（五）在深化改革中，针对本行业、本单位经济活动中出现的复杂难题，提出 2 项以上有价值的调查分析报告、改革方案、加强管理的对策以及管理制度、标准、规章、规定，并经批准实施，已取得显著效果和经济效益；

（六）作为管理者，运用经济理论和科学管理方法，使本单位或部门整体水平有显著提高，各项经济指标不断改善，取得良好经济效益并获得上级考核部门认可。

第三十七条 破格申报：

不具备大学本科以上学历，取得经济师资格 5 年以上，长期在经济相关专业技术岗位上工作，并符合下列条件：

（一）取得专科学历满 10 年，取得经济师职称满 8 年，从事经济、管理等相关工作满 16 年；

（二）任现职后，理论水平、工作经历和能力分别达到高级经济师任职资格条件的同时，还应达到工作业绩条件之中的 2 项。

第八章 专业技术任职资格认定

第三十八条 符合规定学历和实践经验的国家教育部承认的正规全日制高校毕业生见习期满，直接认定相应的专业技术职务任职资格。

第三十九条 认定工程师的：

（一）理工科博士研究生毕业，见习期满经考核合格；

（二）理工科硕士研究生毕业满三年，经考核合格

第四十条 博士后流动站期满合格人员，经考核合格，可认定为高级工程师。

第九章 附 则

第四十一条 本条件中“以上”、“以下”除特别明确的，均含本级。

第四十二条 其它系列专业技术职务任职资格的认定和评审按照国家有关规定执行。

第四十三条 不同类别单位、岗位的人员，适用本评审条件进行评审时，应结合单位和岗位情况区别侧重。

第四十四条 本条件由集团人力资源部门负责解释。

第四十五条 本条件自印发之日起施行。